

KIRJU-MIRJU HOOLEKOGU KOOSOLEKU PROTOKOLL nr.3

13.05.2024. a.

Algus: 17.15

Lõpp: 18.25

Koosolekul osales: 10 liiget

Puudus: 3 liiget

Lisa 1 – koosoleku registreerimisleht.

Lisa 2 - teenistusliku järelevalve raporti väljavõte ettepanekud lasteaia direktori kohusetäitjale.

Lisa 3 – hoolekogu töö aruanne 2023/ 2024 õppeaastal.

Lisaks osales koosolekul lasteaia direktori kohusetäitja Helen Tammets ja õppejuht Evgenia Tortsova.

Koosolekut juhatas lasteaia direktori kohusetäitja Helen Tammets.

Koosolekut protokollis: Helen Puusepp

PÄEVAKORD:

1. Teenistusliku järelevalve tulemuste tutvustamine (Aleksandr Apolinsky).
2. Aasta kokkuvõte hoolekogu tööst (hoolekogu aseesimees).
3. Eestikeelsele haridusele üleminek (lasteaia juhtkond).
4. Suvine töökorraldus (lasteaia juhtkond).
5. Kohapeal algatatud küsimused. Info.

Koosoleku alguses võttis sõna lasteaia direktori kohusetäitja Helen Tammets. Tutvustas ennast kui lasteaed Aljonuška direktorit ning alates 25. jaanuarist on ta Kirju-Mirju lasteaia direktori kohusetäitja, kuid seda ajutiselt 31. maini 2024. Linnavalitsusel on plaanis korraldada direktori ametikoha täitmiseks konkurss.

Direktori kohusetäitja mainis, et täna on puudu hoolekogu aseesimees, kes pidi koosolekut juhutama, kuid perekondlikel põhjustel ei saanud tulla, seetõttu juhatab koosolekut tema ning andis

sõna Kohtla-Järve Linnavalitsuse hariduse peaspetsialistile Aleksandr Apolinskyle päevakorra 1. punkti tutvustamiseks.

1. Aleksandr Apolinsky tutvustas hoolekogule teenistusliku järelevalve korda. Järelevalve lähtus põhiliselt koolieelse lasteasutuse seadusest. Ettepanekud on tehtud lasteaia direktori kohusetäitjale Helen Tammetsile järgimiseks.

Aleksandr Apolinsky lisas, et dokument ei ole vaidlustamiseks. Hoolekogu võib teha lasteaia direktori kohusetäitjale ettepanekuid, kuid õiendit ei ole võimalik vaidlustada. Aleksandr Apolinsky selgitas, et teenistusliku järelevalve algatamise põhjuseks oli linnavalitsusele laekunud kaebused erinevatest rühmadest. Hiljem tõi Aleksandr Apolinsky välja, et kaebused olid ühest rühmast.

Otsus: Hoolekogu on teadlik teenistusliku järelevalve töö põhimõtetest.

Aleksandr Apolinsky tutvustas teenistusliku järelevalve ettepanekuid.

- Kuulutada välja konkursid kvalifikatsiooninõuetele mittevastavate õpetajate ametikohtadele (koolieelse lasteasutuse seadus § 22 lõiked 4 ja 41). Tähtaeg: 01.07.2024.

Helen Tammets lisas, et 3. rühma on leitud juba õpetaja ning abiõpetaja. Leitud on ka erivajadustega laste toetamiseks rühmas tugitöötaja.

Hoolekogu liikmed tundsid huvi, mis ettepanekud tehti konkreetse rühmaõpetaja suunal. Aleksandr Apolinsky tõi välja ettepaneku kaaluda 3. rühma õpetaja ametikohale sobivust. Hoolekogu liikmed olid ettepanekust väga häiritud ning avaldasid oma pahameelt ettepaneku suhtes õpetajaga tööleping lõpetada. Hoolekogu liikmed tõid välja, et õpetaja töötas sel perioodil ilma kindla paariliseta, tegemist on väga keerulise rühmaga ning õpetaja võis olla läbipõlenud. Hoolekogu liikmed olid seisukohal, et õpetajat ei tohi ametikohalt vabastada seetõttu, et sel päeval, kui vaatlejad rühmas käisid, ei hallanud õpetaja rühma ning vaatlejate sõnul tekkisid olukorrad, mis ohustasid laste turvalisust. Ettepanekuna toodi välja, et selles rühmas vajavad õpetajad tuge – koolitusi, lisapersonali, puhkust.

- Tagada laste heaolu ja turvalisus lasteaias, kõigis lapsi puudutavates ettevõtmistes seada esikohale lapse huvid, tagada sealhulgas rühmas nr 3 „Sipsik“ tuvastatud ohtude ja turvalisust ohustavate puuduste likvideerimine, rühmapersonali poolt ametijuhendist ja muudest juhenddokumentidest tulenevate ülesannete täitmine (lastekaitse seadus § 4 ja 5).

Hoolekogu liikmed tundsid huvi, milliste situatsioonide najal ettepanek tehti. Aleksandr Apolinsky avas tagamaid, kuidas õpetaja oli kahe lapsega teinud rühmaruumis õppetegevust ning õpetaja abi oli ülejäänud lastega magamistoas. Magamistoas aga ei suutnud õpetaja abi lapsi vaos hoida ja tekkis lärm. Õpetaja aga olukorrale ei reageerinud.

Hoolekoguliikmed tõid välja, et kuuekesi sobitusrühma vaatlema minnes ongi lapsed ärevad. Aleksandr Apolinsky aga tõi välja, et seda konkreetset situatsiooni jälgis ta üksinda ja teised komisjoniliikmed olid teises toas.

Aleksandr Apolinsky lisas veel, et õpetaja oli järelevalvest teadlik ning Tartu näitena tõi välja, et järelevalve käib lasteaedades ette hoiatamata, et tõelist pilti õpetajate tööst saada.

Aleksandr Apolinsky tõi soovitusena välja, et juba augustis oleks pidanud lasteaia juhtkond õpetajaga rääkima, kas ta on valmis olema sobitusrühma õpetaja. Õppejuht aga täpsustas haridusspetsialistile lasteaia olukorda, et 3. rühm muudeti sobitusrühmaks veebruarist ning augustis ei olnud konkreetses rühmas ühtegi paberitega last ning õppeaasta keskel on rühmi ümber tõsta keeruline.

Madli Sarv tõi välja, et tema lapsed on samas rühmas käinud ja toonitas, et probleem ei olnud õpetajates. Ka linnavalitsus võiks tema sõnul tunnistada, et meie õpetajad on pädevad ning probleem oli ühes kindlas lapsevanemas. Ka ülejäänud hoolekogu liikmed toetasid Madli seisukohta.

Aleksandr Apolinsky jäi hoolekoguliikmetega erinevale seisukohale. Õpetaja vastutab kõige eest ning lapsevanem ei ole süüdi.

- Koostada lapse erivajaduse ilmnemisel lapsele individuaalne arenduskava, õppejuhil jälgida individuaalse arenduskava täitmist ja õpetajate nõustamist, arenduskava täitmise dokumenteerimist (koolieelse lasteasutuse riiklik õppekava § 8 lõige 3).

Helen Tammets kinnitas, et 3. rühma õpetaja on koolitustel käinud, rühma meeskond on uuenenud, nende töö hoiab juhtkond pidevalt silma peal. Koolitusel on käinud ka abiõpetaja. Rühmas on rahulikum õhkkond, kaebusi pole viimase kuu jooksul enam olnud.

- Korraldada ja tagada lasteaia teabehaldus vastavuses kehtiva korraga. (Vabariigi Valitsuse 25.05.2017. a määrus nr 88 „Teenuste korraldamise ja teabehalduse alused“).

Aleksandr Apolinsky tõi välja kitsaskoha, et lasteaia juhtkond ei ole protokollinud ühtegi ümarlaua koosolekut, mille najal saaks väita, et lasteaed on 3. rühma probleemiga tegelenud.

Õppejuht tõi välja, et ümarlauad toimusid ning vastavad protokollid pidi koostama linnavalitsuse sotsiaalosakonna spetsialist (laste heaolu spetsialist). Protokolle aga pole lasteaeda saadetud. Aleksandr Apolinsky vaidles aga vastu, et ühtegi protokollit ei koosta linnavalitsuse esindaja. Õppejuht jäi oma seisukohale kindlaks ning sõnas, et kokkuleppes olid teadlikud kõik ümarlaudadel osalenud liikmed.

Helen Tammets lisas ka, et lasteaed on koostanud järelevalve raames koosolekute, juhtumite ja läbiviidud ümarlaudade nõu logi, sest neid oli sügis-talvel palju. Lisaks on lasteaed märtsis välja töötanud ning juurutanud juhtumiraporti blanketi, mida õpetajad täidavad õnnetusjuhtumite ja vigastustega kaasnevate juhtumite korral.

Aleksandr Apolinsky heitis veel lasteaiale ette, et linnavalitsusele on teada mitu olukorda, kui lapsevanem kaebab erinevate konfliktide üle rühmas, kuid lasteaias juhtkond konfliktidest midagi ei teadnud. See näitab, et lasteaias informatsioon ei liigu või õpetajad ei tea, kelle poole konfliktide korral pöörduda.

Õpetajatepoolne esindaja sõnas, et on lapsevanemaid, kes pöörduvad linnavalitsusse ka siis, kui õhtul saab lapsevanematega konfliktid lahendatud ja kõik osapooled on ära kuulatud, lahendus leitud. Hoolekogu liikmed olid ühisel seisukohal, et iga konfliktiga direktorile helistada on mõeldamatu. Samuti nägid hoolekogu liikmed, et linnavalitsus peaks kaebused suunama lasteaias direktorile, mitte hakkama neid ise lahendama. Toodi ka välja, et igal rühma koosolekul toonitatakse, et probleemide/murede korral tuleb esmalt pöörduda õpetaja poole, seejärel õppejuhi või direktori poole.

Helen Tammets tõi kitsaskohana välja, et teabe liikumine on olnud puudulik ka lasteaias ja linnavalitsuse vahel. Nimelt on tekkinud olukord, kus sotsiaalteenistus määrab erivajadusega lapsele tugispetsialisti, kuid tugispetsialist lasteaias koostööd tegema ei pea ning lasteaed ei ole kursis tugiteenust osutava inimese ametijuhendiga, oskuste, teadmiste jm. Isegi tervisetõendit tugisõnaga lasteaias esitada ei pea. Tugisõnaga ei allu lasteaias, kuid viibib iga päev lapsega koos lasteaias kus on nii teised lapsed kui ka lasteaias töötajad. Helen Tammets lisas, et see on tuleviku teema, mida peaks arutama ning mis vajaks asutuste vahelist koostööd. Haridusasutusesse koos lapsega tulev tugisõnaga peab muidugi olema eelkõige lapse jaoks ja lapsele abi/toe osutamiseks, kuid peab arvestama sellega, et haridusasutuses on väga palju ka teisi lapsi, töötajaid ning koostöö nendega on kohustuslik. Täna on lasteaias kohustus kontrollida kõikide lasteaias töötavate inimeste tausta, aga tugisõnaga tausta kontrollida me ei saa.

Aleksandr Apolinsky arvates ei ole vajalik toimivat süsteemi lõhkuda.

- Koostada personali koolituskava.

Helen Tammets tõi välja, et personali koolituseks on aastas ettenähtud tuhat eurot, mis on väga väike summa. Enamus koolituste pakkumisi tulevad lasteasutusele jooksvalt ning planeerida neid pikalt (ka pooleks aastaks) ette ei saa. Samuti ei ole eelarves eraldi ettenähtud õpetajaabidele koolituskulusid.

Aleksandr Apolinsky tõi välja, et korraldatakse ka tasuta koolitusi.

Direktori kohusetäitja aga sõnas, et sellistele koolitustele on kohtade arv piiratud ning sageli juhtub nii, et koolitusteate saabudes on juba grupp täis. Samuti ei näe me pikalt ette, missugused tasuta koolitused tulevad. Meie õpetajad on usinad koolitustel käiad, aga eraldi koolituskava koostamist ta vajalikuks ei pea. Küll aga võib kaardistada koolitus-vajaduse tervele personalile.

Aleksandr Apolinsky tõi näitena, et ka alles hiljuti oli Jõhvis koolitus, kus ta Kirju-Mirju õpetajaid ei näinud. Helen Tammets sõnas, et igal koolitusel ei saagi õpetajad osaleda, kuna lasteaed peab arvestama ka olemasoleva inimressursiga, et koolitusele minnes oleks laste suhtarv õpetajatega kaetud. Kedagi koolitusele saates, peab lasteaed oma põhitöö ju ka ära tegema, lasteaed töötab iga tööpäev aastaringselt 11h ööpäevas.

Otsus: Aleksandr Apolinsky saadab teenistusliku järelevalve raporti lasteaia direktori kohusetäitjale ning seejärel saadetakse dokument kõikidele hoolekogu liikmetele.

2. Hoolekogu töö 2023/2024 kokkuvõtliku aruande tutvustamine.

Helen Tammets teavitas hoolekogu liikmeid, et aseesimees ei saa koosolekul mõjuvatel põhjustel osaleda, kuid saatis hoolekogu tööst kokkuvõtliku aruande, mille direktori kohusetäitja saadab hoolekogu liikmete meiliaadressidele.

Otsus: Kokkuvõtliku aruande saadab lasteaia direktori kohusetäitja hoolekogu liikmete meilile tutvumiseks.

3. Eestikeelsele haridusele üleminek.

Helen Tammets toonitas, et lasteaed Kirju-Mirju on eestikeelsele õppele juba üle läinud ja sellega probleeme ei esine. Samas tõi ta välja, et seoses sellega on lasteaeda sõimerühma soovijate avalduste arv kasvanud. Laste arvu rühmas võib suurendada vaid hoolekogu otsusega.

Hoolekogu liikmed on üksmeelel, et laste arvu rühmas ei suurendata arvestades kogu rühma ja laste huve.

Otsus: Lasteaed on eestikeelsele õppele üleminekuks valmis.

4. Suvine töökorraldus.

Direktori kohusetäitja selgitas, et suvine töökorraldus toimub samuti nagu ka eelnevatel aastatel. Lapsevanemad on teadlikud, et suveperioodil on osad rühmad ühendatud, kuna õpetajad peavad suvel puhkama. Lapsevanemaid teavitatakse eelnevalt, kuhu rühma tema laps suvel läheb.

Otsus: Hoolekogu on teadlik lasteaia suvisest töökorraldusest ning sellega nõus.

5. Kohapeal algatatud küsimused. Info.

Helen Tammets teavitas hoolekogu liikmeid, et Pärna 38 majaelanikud on rahulolematud seoses ülekäiguraja tekkimisega. Sellega seoses oli koosolek linnavalitsuses, kus käis õppejuht koos majandusjuhatajaga. Koosolekul otsustati, et Pärna tänava liiklus korraldatakse veidi ümber, et liiklemine oleks turvalisem. Tulevikus tuleks kaaluda, et Pärna tänava poolne värav jääb avatuks vaid teenistuslikule transpordile. Direktori kohusetäitja tegi ettepaneku linnavalitsusele, et sellisel juhul tuleks ehitada lisa juurdepääs lasteaiale.

Otsus: Hoolekogu liikmed on teadlikud Pärna tänava poolse jalgvärava sulgemise plaanist.

Helen Tammets teavitas hoolekogu, et sellest õppeaastast saab osalustasuvabastust 1 kuuks kogu kalendriaasta jooksul, selleks peab lapsevanem osalustasuvabastuse avalduse kirjutama.

Otsus: Hoolekogu liikmed on teadlikud, et osalustasuvabastus antakse lapsevanemale avalduse alusel 1 kuuks kalendriaasta jooksul.

OTSUSED:

1. Otsus: Hoolekogu on teadlik teenistusliku järelevalve töö põhimõtetest.

Otsus: Aleksandr Apolinsky saadab teenistusliku järelevalve raporti lasteaia direktori kohusetäitjale ning seejärel saadetakse dokument kõikidele hoolekogu liikmetele.

2. Otsus: Kokkuvõtliku aruande saadab lasteaia direktori kohusetäitja hoolekoguliikmete meilile tutvumiseks.

3. Otsus: Lasteaed on eestikeelsele õppele üleminekuks valmis.

4. Otsus: Hoolekogu on teadlik lasteaia suvisest töökorraldusest ning sellega nõus.

5. Otsus: Hoolekoguliikmed on teadlikud Pärna tänava poolse jalgvärava sulgemise plaanist.

Otsus: Hoolekogu liikmed on teadlikud, et osalustasuvabastus antakse lapsevanemale avalduse alusel 1 kuuks kalendriaasta jooksul.

ALLKIRJAD

Koosoleku juhataja

Protokollija

Helen Tammets

/allkirjastatud digitaalselt/

Helen Puusepp

/allkirjastatud digitaalselt/